

Годовой отчет
об исполнении муниципальной программы
«Предупреждение коррупции в городском поселении «Рабочий посёлок
Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края на 2019-
2024 годы».

ответственный исполнитель	отдел кадрового и правового обеспечения администрации городского поселения «Рабочий посёлок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края
отчетный год	2021
дата составления отчета	01.04.2022
непосредственный исполнитель	Главный специалист отдела кадрового и правового обеспечения администрации городского поселения «Рабочий посёлок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края Швец Алла Ивановна тел. +7(42137)76870 shwetz@admpos-vanino.ru.

Главный специалист
отдела кадрового и правового обеспечения



А.И.Швец

Пояснительная записка
о реализации муниципальной программы «Предупреждение коррупции в
городском поселении «Рабочий посёлок Ванино» Ванинского
муниципального района Хабаровского края на 2019-2024 годы»
Основные результаты, достигнутые за 2021 год.

Отдел кадрового и правового обеспечения является ответственным исполнителем по муниципальной программе «Предупреждение коррупции в городском поселении «Рабочий посёлок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края на 2019-2024 годы».

Муниципальная программа ««Предупреждение коррупции в городском поселении «Рабочий посёлок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края на 2019-2024 годы» утверждена постановлением администрации городского поселения «Рабочий посёлок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края от 26.12.2018 № 653, внесенные изменения утверждены постановлением администрации городского поселения «Рабочий посёлок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края от 12.11.2021 № 566, от 24.01.2022 № 34.

Объем финансирования муниципальной программы за счет средств городского поселения на 2021 год составил 23,25000 тыс. руб. Кассовые расходы за 2021 год составили 23,25000 тыс. руб. Прошли обучение 5 специалистов по программе «Противодействие коррупции в системе муниципального управления» в объеме 72 часа. Объем финансовых средств на реализацию мероприятий муниципальной Программы на 2021 год за счет средств бюджета администрации городского поселения «Рабочий посёлок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края составил 23,25000 рублей. Реализовано на 100%.

По мере внесения изменений в Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», муниципальные служащие Администрации ознакамливаются под подпись.

Также, информация об изменениях действующего законодательства в области профилактики коррупционных и иных правонарушений доводится по средствам устного общения до муниципальных служащих в форме проведения собрания при участии муниципальных служащих.

Каждый муниципальный служащий Администрации обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры и другие государственные органы обо всех случаях обращения, каких либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Данная норма внесена в должностные инструкции работников. Разработано Положение о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений.

Распоряжением администрации городского поселения «Рабочий посёлок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края от 06.09.2021 № 98-р утверждён состав комиссии по соблюдению требований к

служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края. В 2021 году проведено 4 заседания комиссии. По результатам проведенных заседаний комиссией нарушений не выявлено.

Решением Совета Депутатов городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края от 26.02.2020 № 202, утверждено Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

По заявлению муниципального служащего данный вопрос выносится на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Также, распоряжением от 10.02.2020 № 19-р утверждено Положение о порядке сообщения муниципальными служащими Администрации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Для соблюдения ограничений и запретов, установленных для лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Распоряжением от 06.05.2019 № 53-р «О назначении ответственного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Специалистом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации ведется организационная, разъяснительная работа по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Соблюдение запретов и ограничений, ежегодно контролируется в процессе представления муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В рамках проведения ежегодной декларационной кампании в Администрации рассматриваются Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки.

Специалистом организована проверка принятия полных сведений и правильности заполнения сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, и в установленный законом срок размещается на официальном сайте.

Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов проводится отделом кадрового и правового обеспечения администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края. Также, утвержден Порядок предоставления в прокуратуру Ванинского района нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов для проведения антикоррупционной экспертизы.

Также, в Администрации имеется стенд для размещения информации по профилактике и противодействию коррупции. Информация обновляется в соответствии с изменениями действующего законодательства.

Распоряжением от 18.02.2020 № 24-р, утвержден Кодекс этики и служебного поведения, муниципальных служащие, с которым муниципальные служащие ознакомлены под подпись.

Достижение запланированных показателей по каждому показателю муниципальной программы:

1) результативность (Е):

$$E = (37/37 + 100/95 + 0/2 + 1/2) / 4 * 100\% = 0,6$$

2) эффективность использования средств (Keoi):

$$Keoi = (23,25000 / 23,25000) = 1$$

На основании данных расчетов можно делать вывод, что муниципальная программа является эффективной.

Главный специалист
отдела кадрового и правового обеспечения

А.И.Швец

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10

к Порядку принятия решений о
разработке муниципальных
программ, их формирования и
реализации и проведения оценки
эффективности реализации
муниципальных программ
городского поселения «Рабочий
поселок Ванино» Ванинского
муниципального района
Хабаровского края

СВЕДЕНИЯ

достижении значений показателей (индикаторов) программы
«Предупреждение коррупции в городском поселении «Рабочий поселок
Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края на 2019-
2024 годы»

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Един ица изме рени я	Значение показателя (индикатора)			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			год, предшествую щий отчетному	Отчетный год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля граждан, удовлетворенных деятельностью органов местного самоуправления по обеспечению ими реализации антикоррупционной политики в городском поселении «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края	%	30	37	100	Целевой показатель достигнут. Отсутствуют обращения с жалобами граждан по вопросам, касающихся противодействия коррупции
2.	Процентная доля нормативных правовых актов городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края и их проектов, прошедших антикоррупционную экспертизу	%	98	95	100	Целевой показатель достигнут. Утвержден порядок проведения антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов.

3.	Количество информационных материалов, размещенных на официальном интернет-сайте администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края по теме пропаганды антикоррупционного поведения и нетерпимости к коррупционным проявлениям	ед.	0	2	0	Целевой показатель не достигнут. Отсутствуют информационные материалы.
4.	Количество опубликованных на официальном интернет-сайте администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края материалов о ходе реализации Программы	ед.	1	2	1	Информация о ходе реализации программы размещается на официальном сайте муниципального образования (https://posvan.khabkrai.ru).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11

к Порядку принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации и проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края

СВЕДЕНИЯ

о степени выполнения программы «Предупреждение коррупции в городском поселении «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края на 2019-2024 годы»

№ п/п	Наименование мероприятий Программы	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Плановый срок		Фактический срок		Непосредственные результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятий
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	с начала года	достигнутые за отчетный квартал	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Организационное обеспечение предупреждения коррупции								
1.1.	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов при	Глава администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального	01.2021	12.2021	01.2021	12.2021		Проводилось заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных	4

	администрации городского поселения «Рабочий Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края	района Хабаровского края							служащих и урегулированию конфликта интересов	
1.2.	Разработка и утверждение Плана работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов при администрации городского поселения «Рабочий Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края	Отдел кадрового и правового обеспечения	01.2021	12.2021	01.2021	12.2021			Порядок формирования и деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов утверждено на основании решения Совета депутатов городского поселения «Рабочий Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края от 26.02.2020 № 202	
1.3.	Анализ поступивших обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных	Сектор организационного обеспечения	01.2021	12.2021	01.2021	12.2021			Обращений граждан не поступало	

	служащих администрации городского поселения «Рабочий Ванино» муниципального района Хабаровского края	Начальник финансово-экономического отдела	01.2021	12.2021	01.2021	12.2021			Проведение проверок по закупкам по заключенным контрактам
1.4.	Проведение проверки соблюдения законодательства в сфере размещения муниципального заказа								
1.5.	Организация обмена информацией о правонарушениях коррупционного характера правоохранительными органами	Отдел кадрового и правового обеспечения	01.2021	12.2021	01.2021	12.2021			Порядок обмена информацией с правоохранительными органами для принятия мер, предусмотренных Законодательством Российской Федерации утвержден Положением о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению

										коррупционных году правонарушений. В 2021 обращений отсутствуют.
2.	Антикоррупционная пропаганда									
2.1.	Организовать взаимодействие со средствами массовой информации по информационному обеспечению населения городского поселения о целях, задачах, мероприятиях Программы, ходе ее реализации и результатах	Сектор организационного обеспечения	01.2021	12.2021	01.2021	12.2021		Информация о ходе реализации программы размещается на официальном сайте муниципального образования (https://posvan.khabkrai.ru).		
3.	Информирование населения о деятельности органов местного самоуправления городского поселения "Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края									
3.1.	Опубликование печатных средств массовой информации информационно- аналитических материалов о реализации в городском поселении «Рабочий поселок Ванино» мероприятий по противодействию коррупции	Сектор организационного обеспечения	01.2021	12.2021	01.2021	12.2021		Опубликованная информация печатных средств отсутствует		
3.2.	Обеспечение постоянного	Сектор	01.2021	12.2021	01.2021	12.2021		Нормативно-		

	обновления информации по противодействию коррупции на официальном Интернет-сайте администрации городского поселения «Рабочий Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края	организационного обеспечения							правовые акты сформированы и постоянно актуализируются на официальном сайте в сети Интернет (www.posvan.khabkr.ai.ru)	
3.3.	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте администрации городского поселения «Рабочий Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края	Отдел кадрового и правового обеспечения	01.2021	12.2021	01.202	12.2020			Порядок размещения сведений утвержден постановлением администрации городского поселения «Рабочий Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края от 29.01.2020 № 37. Сведения опубликованы 21.05.2021.	
4.	Создание условий для сообщения гражданами информации о фактах злоупотребления должностным положением, имеющих коррупционную составляющую									
4.1.	Прием электронных обращений граждан по вопросам противодействия коррупции	Сектор организационного обеспечения	01.2021	12.2021	01.2021	12.2021			Обращения принимаются на электронную почту (posvan@admposvanino.ru) и на сайте(www.posvan.khabkrai.ru)	

5.1.	Разработка и внедрение административных регламентов предоставления органами местного самоуправления муниципальных услуг	Заместитель главы администрации по организационным вопросам	01.2021	12.2021	01.2021	12.2021	Проводится контроль за разработкой и внедрением административных регламентов
6.	Реализация кадровой политики в целях минимизации коррупционных рисков						
6.1.	Организация и осуществление контроля за соблюдением муниципальными службами администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края ограничений и запретов, предусмотренных законодательством муниципальной службе	Отдел кадрового и правового обеспечения	01.2021	12.2021	01.2021	12.2021	Назначен ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
6.2.	Проведение проверок достоверности и полноты соответствующих сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными службами администрации	Отдел кадрового и правового обеспечения	01.2021	12.2021	01.2021	12.2021	Проведение проверок достоверности и полноты сведений утверждено положением на основании постановления администрации городского поселения «Рабочий поселок

	городского поселения «Рабочий Ванино» муниципального района Хабаровского края										Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края от 05.02.2020 № 53	
6.3.	Контроль за формированием кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы и обеспечение эффективного использования	Отдел кадрового и правового обеспечения	01.2021	12.2021	01.2021	12.2021					Распоряжением администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края от 26.06.2020 № 158/4 «Об утверждении кадрового резерва» был утвержден кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в количестве 14 человек. Из кадрового резерва в 2020 году 1 специалист был назначен на	

										должность муниципальной службы.		
6.4.	Разработка индивидуальных планов обучения с включением в них вопросов по профилактике и противодействию коррупции, урегулированию конфликта интересов муниципальной службе на	Отдел кадрового и правового обеспечения	01.2021	12.2021	01.2021	12.2021			12.2021	Обучение проходит по плану		
6.5.	Повышение квалификации муниципальных служащих администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел кадрового и правового обеспечения	01.2021	12.2021	01.2021	12.2021			12.2021	Прошли обучение 5 специалистов по программе Противодействие коррупции в системе муниципального управления» на сумму 23,25000 тыс.руб.		

ПРИЛОЖЕНИЕ № 12

к Порядку принятия решений о
разработке муниципальных
программ, их формирования и
реализации и проведения оценки
эффективности реализации
муниципальных программ
городского поселения «Рабочий
поселок Ванино» Ванинского
муниципального района
Хабаровского края

ИНФОРМАЦИЯ

о расходах за счет федерального бюджета, краевого бюджета, бюджета
района и бюджета поселения на реализацию целей программы
«Предупреждение коррупции в городском поселении «Рабочий поселок
Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края на 2019-
2024 годы»

№ п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Прогнозная (справочная) оценка расходов (тыс. рублей)	Профинансир овано	Кассовые расходы (освоено)
1	2	3	4	5	6
	Муниципальная программа «Предупреждение коррупции в городском поселении Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края на 2019-2024 годы»	Всего	23,25000	23,25000	23,25000
		Федеральный бюджет	0,00000	0,00000	0,00000
		Краевой бюджет	0,00000	0,00000	0,00000
		Бюджет района	0,00000	0,00000	0,00000
		Бюджет поселения	23,25000	23,25000	23,25000
1	Реализация кадровой политики в целях минимизации коррупционных рисков в рамках программы «Предупреждение коррупции в городском поселении «Рабочий поселок Ванино» Ванинского	Всего	23,25000	23,25000	23,25000
		Федеральный бюджет	0,00000	0,00000	0,00000
		Краевой бюджет	0,00000	0,00000	0,00000
		Бюджет района	0,00000	0,00000	0,00000

	муниципального района Хабаровского края	Бюджет поселения	23,25000	23,25000	23,25000
1.1	Повышение квалификации, обучение на семинарах, вебинарах муниципальных служащих администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Всего	23,25000	23,25000	23,25000
		Федеральный бюджет	0,00000	0,00000	0,00000
		Краевой бюджет	0,00000	0,00000	0,00000
		Бюджет района	0,00000	0,00000	0,00000
		Бюджет поселения	23,25000	23,25000	23,25000