



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК ВАНИНО»
Ванинского муниципального района
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.03.2023 № 97

гп. Ванино

Об утверждении положения о порядке уведомительной регистрации трудовых договоров и факта прекращения трудовых договоров, заключаемых работниками с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, зарегистрированными на территории городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края

В целях обеспечения уведомительной регистрации и факта прекращения трудовых договоров, заключаемых работниками с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, зарегистрированными на территории городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края, в соответствии со статьями 303, 307 Трудового кодекса Российской Федерации», Уставом городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края, администрация городского поселения «Рабочий посёлок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о порядке уведомительной регистрации трудовых договоров и фактов прекращения трудовых договоров, заключаемых работниками с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями согласно приложению.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Ванинские вести» и (или) на официальном сайте администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.posvan.khabkrai.ru).
3. Контроль исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Врип главы администрации
городского поселения

О.П.Назарова

004587 *

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
городского поселения «Рабочий
поселок Ванино» Ванинского
муниципального района
Хабаровского края
от 13.03.2023 № 97

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке уведомительной регистрации трудовых договоров и факта прекращения трудовых договоров, заключаемых работниками с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, зарегистрированными на территории городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия уведомительной регистрации трудовых договоров, заключаемых между работниками и работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, и факта их прекращения на территории городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края (далее - Положение).

Положение разработано на основании статей 303, 307 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Под уведомительной регистрацией трудовых договоров понимается внесение в установленном порядке записи в журнал регистрации трудовых договоров.

1.3. Положение распространяется на работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, зарегистрированных по месту жительства на территории городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края (далее – городское поселение).

1.4. Регистрации подлежат все действующие трудовые договоры, заключенные между работниками и работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, (далее -работодатель), независимо от срока действия.

1.5. Регистрация трудовых договоров или факта прекращения трудового договора носит уведомительный характер.

1.6. Вступление трудового договора в силу или факта прекращения трудового договора не зависят от факта уведомительной регистрации.

1.7. Уведомительная регистрация трудовых договоров и факта прекращения трудовых договоров, заключаемых работниками с работодателями – физическими лицами производится отделом кадрового и правового обеспечения администрации городского поселения «Рабочий

поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края (далее – Администрация).

1.8. Администрация обеспечивает учет и хранение всех представленных при регистрации документов.

1.9. Обязанность представления трудовых договоров на уведомительную регистрацию в орган местного самоуправления лежит на работодателе - физическом лице.

1.10. При уведомительной регистрации трудового договора, заключенного с работником, факта прекращения данного зарегистрированного трудового договора администрация обеспечивает конфиденциальность персональных данных в соответствии с требованиями законодательства.

1.11. Порядок представления информации об уведомительной регистрации трудовых договоров, фактов прекращения трудовых договоров предоставляется в соответствии с требованиями законодательства.

2. Процедура уведомительной регистрации трудовых договоров, заключаемых работниками с работодателями – физическими лицами и фактов прекращения трудовых договоров работников с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями

2.1. Документы для регистрации трудового договора, заключенного с работником, факта прекращения данного зарегистрированного трудового договора работодателем или уполномоченным им лицом, действующим на основании доверенности (далее – уполномоченное лицо) представляются в Администрацию.

2.2. Для регистрации трудового договора, заключенного с работником, работодатель (уполномоченное лицо) в Администрацию представляет Уведомление о заключении трудового договора (Приложение № 1) с приложением одною экземпляра трудового договора, либо его копии.

2.3. Для регистрации факта прекращения зарегистрированного трудового договора с работником работодатель (уполномоченное лицо) в Администрацию представляет Уведомление о факте прекращения (расторжения) трудового договора (Приложение № 2), с указанием даты его расторжения.

2.4. В случае если для регистрации трудового договора, заключенного с работником, факта прекращения данного зарегистрированного трудового договора представлены документы с нарушением требований пункта 2.2. настоящего Положения, администрация городского поселения в десятидневный срок уведомляет работодателя о необходимости представить недостающие сведения. В этом случае регистрации трудового договора, заключенного с работником, факта прекращения зарегистрированного трудового договора осуществляется после предоставления недостающих сведений.

Не допускается отказ в регистрации трудового договора, заключенного с работником, по причине его несоответствия трудовому законодательству, а

также отказ в регистрации факта прекращения данного зарегистрированного трудового договора по причине несоблюдения сторонами данного трудового договора трудового законодательства при его прекращении.

2.5. Документы, указанные в пункте 2.2 настоящего положения могут быть представлены в Администрацию при личной явке, либо направлены почтовой связью или в электронной форме через официальный сайт администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.posvan.khabkrai.ru).

2.6 Регистрация трудового договора, заключенного с работником, факта прекращения (расторжения) данного зарегистрированного трудового договора Администрацией осуществляется путем занесения сведений о трудовом договоре, заключенном с работником, факте прекращения данного зарегистрированного трудового договора в журнал регистрации трудовых договоров (Приложение № 3), в течение пяти рабочих дней с момента поступления документов, указанных в пункте 2.2. настоящего Положения.

В журнале регистрации трудовых договоров указываются: в случае регистрации трудового договора - дата поступления трудового договора на регистрацию, дата его заключения, данные сторон трудового договора, место работы или выполняемые функции, срок действия трудового договора; в случае факта прекращения (расторжения) данного зарегистрированного трудового договора – дата прекращения трудового договора.

В случае смерти работодателя или отсутствия сведений о месте его пребывания в течение двух месяцев, иных случаях, не позволяющих продолжать трудовые отношения и исключающих возможность регистрации факта прекращения трудового договора, работник имеет право в течение одного месяца обратиться в администрацию городского поселения для регистрации факта прекращения этого трудового договора.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к положению администрации
городского поселения «Рабочий
поселок Ванино» Ванинского
муниципального района
Хабаровского края
от 13.03.2023 № 97

Главе администрации городского поселения
«Рабочий поселок Ванино» Ванинского
муниципального района Хабаровского края

от Ф.И.О. _____

зарегистрированного по адресу: _____

телефон _____

УВЕДОМЛЕНИЕ
о заключении трудового договора, заключенного работодателем -
физическим лицом, не являющимся индивидуальным
предпринимателем, с работником

Уведомляю, что мной

(фамилия, имя, отчество (полностью) работодателя)

(адрес места жительства)

Заключен трудовой договор с работником

(фамилия, имя, отчество (полностью) работника, реквизиты договора (при наличии))

Для регистрации трудового договора мной представляются экземпляр трудового договора (копии трудового договора).

(дата подачи уведомления)

(подпись)

(расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к положению администрации
городского поселения
«Рабочий поселок Ванино»
Ванинского муниципального
района Хабаровского края
от 13.03.2023 № 97

Главе администрации городского поселения
«Рабочий поселок Ванино» Ванинского
муниципального района Хабаровского края

от Ф.И.О. _____

зарегистрированного по адресу: _____

телефон _____

УВЕДОМЛЕНИЕ
о прекращении трудового договора,
заключенного работодателем - физическим лицом,
не являющимся индивидуальным предпринимателем, с работником

Уведомляю, что трудовой договор (реквизиты договора (при наличии), заключенный мной,

(фамилия, имя, отчество (полностью) работодателя и работника)

Место жительства (в соответствии с регистрацией):

(адрес места жительства)

с работником (работодателем)

расторгнут

(фамилия, имя, отчество (полностью) работника, реквизиты договора (при наличии))

Дата расторжения трудового договора _____.

(дата подачи уведомления)

(подпись)

(расшифровка подписи)

к положению администрации
городского поселения
«Рабочий посёлок Ванино»
Ванинского муниципального
района Хабаровского края
от 13.03.2023 № 97

ФОРМА

ведения журнала регистрации трудовых договоров между работодателями-физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, и факта их прекращения на территории городского поселения

[illegible]