



КОПИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК ВАНИНО»
Ванинского муниципального района
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.03.2023 № 74

рп. Ванино

О продлении срока реализации и внесении изменений в постановление администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края от 26.12.2018 № 653 «Об утверждении муниципальной программы «Предупреждение коррупции в городском поселении «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края на 2019-2023 годы

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Хабаровского края от 30.09.2009 № 269 «О предупреждении коррупции в Хабаровском крае», в целях приведения нормативно - правовых актов администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края, в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, администрация городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Продлить срок реализации муниципальной программы «Предупреждение коррупции в городском поселении «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края на 2019 – 2024 годы» (далее – муниципальная программа), утвержденной постановлением администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края от 26.12.2018 № 653 до 2026 года.

2. Внести в постановление администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края от 26.12.2018 № 653 «Об утверждении муниципальной программы «Предупреждение коррупции в городском поселении «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края на 2019 – 2023 годы» (далее – постановление) следующие изменения:

1) муниципальную программу изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Признать утратившими силу постановление администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края от 24.01.2022 № 34 «О внесении изменений в постановление администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края от 26.12.2018 № 653 «Об утверждении

004561 ❄

муниципальной программы «Предупреждение коррупции в городском поселении «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края на 2019 - 2023 годы».

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Ванинские вести» и (или) на официальном сайте администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.posvan.khabkrai.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Врип главы администрации
городского поселения



О.П.Назарова



ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
городского поселения «Рабочий
поселок Ванино» Ванинского
муниципального района
Хабаровского края
от 01.03.2023 № 74

**Муниципальная программа
«Предупреждение коррупции в городском поселении «Рабочий поселок
Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края
на 2019 - 2026 годы»**

**Паспорт
Муниципальной программы**

Наименование Программы	Муниципальная программы «Предупреждение коррупции в городском поселении «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края на 2019 - 2026 годы» (далее – программа)
Ответственный исполнитель Программы	Отдел кадрового и правового обеспечения администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края
Соисполнители, участники программы	Финансово-экономический отдел администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края, сектор организационного обеспечения администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края, участники Программы - специалисты администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края
Цели Программы	- устранение причин, порождающих коррупцию, и противодействие условиям, способствующим ее распространению; - формирование нетерпимости граждан к коррупционным действиям; - обеспечение защиты прав и законных интересов граждан и организаций от негативных проявлений, связанных с коррупцией, а также повышение доверия граждан к органам местного самоуправления; - вовлечение граждан в реализацию основных направлений предупреждения коррупции
Задачи Программы	- реализация организационных мер предупреждения коррупции; - организация и проведение антикоррупционной пропаганды и вовлечение гражданского общества в процесс реализации антикоррупционной политики; - информирование населения о деятельности органов местного самоуправления; - создание условий для сообщения гражданами информации о фактах злоупотребления должностным положением, имеющих коррупционную составляющую; - правовое регулирование предоставления муниципальных услуг; - реализация кадровой политики в органах местного самоуправления в целях минимизации коррупционных рисков
Основные мероприятия программы (подпрограммы)	повышение квалификации, обучение на семинарах, вебинарах, муниципальных служащих администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.

Целевые показатели (индикаторы) Программы	- доля граждан, удовлетворенных деятельностью органов местного самоуправления по обеспечению ими реализации антикоррупционной политики в городском поселении «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края; - процентная доля нормативных правовых актов городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края и их проектов, прошедших антикоррупционную экспертизу; - количество информационных материалов, размещенных на официальном интернет-сайте администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края по теме пропаганды антикоррупционного поведения и нетерпимости к коррупционным проявлениям; - количество опубликованных на официальном интернет-сайте администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края материалов о ходе реализации Программы
Сроки реализации Программы	Программа реализуется в период с 2019 по 2026 годы.
Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств бюджета городского поселения	Общий объем средств бюджета городского поселения, направленный на реализацию Программы составляет на 2019 - 2026 годы 127,90000 тыс. руб., в том числе по годам: 2019 год – 0,00000 тыс. руб., 2020 год – 20,00000 тыс. руб., 2021 год – 23,25000 тыс. руб., 2022 год – 4,65000 тыс. руб., 2023 год – 20,00000 тыс. руб., 2024 год – 20,00000 тыс. руб.; 2025 год – 20,00000 тыс. руб.; 2026 год – 20,00000 тыс. руб.
Прогнозная (справочная) оценка расходов за счет федерального бюджета, краевого бюджета, бюджета района и бюджета городского поселения на реализацию целей Программы	Финансирование программных мероприятий предусматривается за счет средств федерального бюджета, краевого бюджета, бюджета муниципального района и бюджета городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края (далее - бюджет городского поселения). Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий муниципальной Программы на весь период составляет 127,90000 тыс. руб., в том числе по годам: 2019 год – 0,00000 тыс. руб.; 2020 год – 20,00000 тыс. руб., в том числе средства федерального бюджета 0,00000 тыс. руб., средства краевого бюджета 0,00000 тыс. руб., средства бюджета муниципального района 0,00000 тыс. руб., средства бюджет городского поселения 20,00000 тыс. руб.; 2021 год – 23,25000 тыс. руб., в том числе средства федерального бюджета 0,00000 тыс. руб., средства краевого бюджета 0,00000 тыс. руб., средства бюджета муниципального района 0,00000 тыс. руб., средства бюджет городского поселения 23,25000 тыс. руб.; 2022 год – 4,65000 тыс. руб., в том числе средства федерального бюджета 0,00000 тыс. руб., средства краевого бюджета 0,00000 тыс. руб., средства бюджета муниципального района 0,00000 тыс. руб., средства бюджет городского поселения 4,65000 тыс. руб.; 2023 год – 20,00000 тыс. руб., в том числе средства федерального бюджета 0,00000 тыс. руб., средства краевого бюджета 0,00000 тыс. руб., средства бюджета муниципального района 0,00000 тыс. руб., средства бюджет городского поселения 20,00000 тыс. руб.; 2024 год – 20,00000 тыс. руб.; в том числе средства федерального бюджета 0,00000 тыс. руб., средства краевого бюджета 0,00000 тыс. руб., средства бюджета муниципального района 0,00000 тыс. руб., средства бюджет городского поселения 20,00000 тыс. руб.; 2025 год – 20,00000 тыс. руб.; в том числе средства федерального бюджета 0,00000 тыс. руб., средства краевого бюджета 0,00000 тыс. руб., средства бюджета муниципального района 0,00000 тыс. руб., средства бюджет городского поселения 20,00000 тыс. руб.; 2026 год – 20,00000 тыс. руб.; в том числе средства федерального бюджета 0,00000 тыс. руб., средства краевого бюджета 0,00000 тыс. руб., средства бюджета муниципального района 0,00000 тыс. руб., средства бюджет городского поселения 20,00000 тыс. руб.;

	2025 год – 20,00000 тыс. руб.; в том числе средства федерального бюджета 0,00000 тыс. руб., средства краевого бюджета 0,00000 тыс. руб., средства бюджета муниципального района 0,00000 тыс. руб., средства бюджет городского поселения 20,00000 тыс. руб.; 2026 год – 20,00000 тыс. руб., в том числе средства федерального бюджета 0,00000 тыс. руб., средства краевого бюджета 0,00000 тыс. руб., средства бюджета муниципального района 0,00000 тыс. руб., средства бюджет городского поселения 20,00000 тыс. руб.
Конечные результаты реализации Программы	- укрепление доверия населения и общественных институтов к деятельности органов местного самоуправления городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края; - снижение количества нарушений законодательства, имеющих коррупционную составляющую; - обеспечение доступности и прозрачности деятельности органов местного самоуправления; - повышение дисциплины и ответственности муниципальных служащих, воспитание стойкого антикоррупционного стандарта поведения

1. Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения

В соответствии с Национальной стратегией противодействия коррупции, Национальным планом противодействия коррупции разработка мер по противодействию коррупции, прежде всего в целях устранения ее коренных причин, и реализация таких мер в контексте обеспечения развития страны в целом становятся настоящей необходимостью.

Основные принципы противодействия коррупции, а также правовые и организационные основы ее предупреждения, минимизации последствий коррупционных рисков нашли отражение в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в Законе Хабаровского края от 30.09.2009 г. № 269 «О предупреждении коррупции в Хабаровском крае».

Коррупция получила широкое распространение в современном обществе, приобрела массовый, системный характер и высокую общественную опасность. Подменяя публично-правовые решения и действия коррупционными отношениями, основанными на удовлетворении в обход закона частных противоправных интересов, она оказывает разрушительное воздействие на структуры власти и управления, становится существенным препятствием для социально-экономического развития городского поселения "Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края.

Сегодня Российская Федерация стоит перед серьезным вызовом, связанным с коррупцией, которая представляет реальную угрозу нормальному функционированию публичной власти, нарушает принцип верховенства закона, препятствует осуществлению демократии, прав и свобод человека и гражданина. Высокая степень опасности коррупции обусловлена тем, что коррупционные проявления получили распространение в социальной среде и большинство членов общества научилось относиться к ним как к негативному, но привычному явлению.

Масштаб коррупции в настоящее время требует принятия комплексных

мер, направленных на значительное ограничение коррупционных проявлений, а также на устранение причин и условий, порождающих коррупцию.

Все это обуславливает объективную необходимость решения проблемы противодействия коррупции программно-целевым методом, что позволит обеспечить должный уровень антикоррупционной деятельности, тесное взаимодействие субъектов антикоррупционной деятельности, поступательность и последовательность антикоррупционных мер, адекватную оценку их эффективности и контроль за результатами. Использование программно-целевого метода решения проблемы обеспечит увязку реализации мероприятий по органам, ресурсам и исполнителям.

Отказ от программно-целевого метода негативно скажется на общем уровне обеспечения мероприятий Программы, не позволит существенно повлиять на имеющуюся ситуацию.

Основные риски, связанные с использованием программно-целевого метода, могут быть обусловлены кризисными явлениями в экономике и снижением в связи с этим финансирования мероприятий Программы. Способом ограничения рисков будет являться мониторинг реализации Программы, своевременная корректировка программных мероприятий и показателей в зависимости от достигнутого состояния.

Таким образом, Программа является важной составной частью антикоррупционной политики в городском поселении «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края и позволит обеспечить согласованное проведение мероприятий по предупреждению коррупции.

Мероприятия, реализуемые в рамках Программы, не дублируют другие программные мероприятия, финансируемые на территории городского поселения.

2. Сведения о заказчике Программы, разработчике и исполнителях

Заказчиком и разработчиком Программы является администрация городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края.

Исполнителем Программы является администрация городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края.

3. Цели и задачи Программы

Целью Программы является устранение причин, порождающих коррупцию, и противодействие условиям, способствующим ее распространению; формирование нетерпимости граждан к коррупционным действиям; вовлечение граждан в реализацию основных направлений

предупреждения коррупции; обеспечение защиты прав и законных интересов граждан и организаций от негативных проявлений, связанных с коррупцией, а также повышение доверия граждан к органам местного самоуправления.

Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- реализация организационных мер предупреждения коррупции;
- организация и проведение антикоррупционной пропаганды и вовлечение гражданского общества в процесс реализации антикоррупционной политики;
- информирование населения о деятельности органов местного самоуправления городского поселения.
- создание условий для сообщения гражданами информации о фактах злоупотребления должностным положением, имеющих коррупционную составляющую;
- правовое регулирование предоставления муниципальных услуг;
- реализация кадровой политики в органах местного самоуправления в целях минимизации коррупционных рисков.

Решение задач Программы будет обеспечено путем реализации комплекса нормативных, правовых, организационных и пропагандистских мер по основным направлениям, представленным в приложении №1 к настоящей программе.

4. Целевые индикаторы и показатели Программы

Целевые индикаторы, динамика показателей представлены в приложении № 2 к настоящей Программе.

5. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовой основой реализации Программы являются средства бюджета городского поселения "Рабочий поселок Ванино" Ванинского муниципального района Хабаровского края. Объем финансирования мероприятий Программы подлежит ежегодной корректировке с учетом возможностей доходной базы бюджета городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края.

Объем средств местного бюджета, необходимый для финансирования настоящей Программы, составляет на 2019 - 2026 годы 127,90000 тыс. руб., в том числе:

- 2019 год - 0,00000 тыс. руб.;
- 2020 год - 20,00000 тыс. руб.;
- 2021 год - 23,25000 тыс. руб.;
- 2022 год - 4,65000 тыс. руб.;
- 2023 год - 20,00000 тыс. руб.;
- 2024 год - 20,00000 тыс. руб.;
- 2025 год - 20,00000 тыс. руб.;
- 2026 год - 20,00000 тыс. руб.;

6. Оценка социально-экономической эффективности реализации Программы

В результате реализации Программы предполагается достижение следующих положительных результатов:

1. Укрепление доверия населения и общественных институтов к деятельности органов местного самоуправления городского поселения "Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края.

2. Снижение количества коррупциогенных положений в нормативных правовых актах, принимаемых органами местного самоуправления городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края по вопросам местного значения.

3. Сокращение количества заявлений и жалоб граждан и организаций на коррупционные проявления в деятельности органов местного самоуправления городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края.

4. Повышение информированности населения о деятельности органов местного самоуправления городского поселения "Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края по решению вопросов местного значения.

5. Снижение количества коррупционных правонарушений, совершенных муниципальными служащими.

6. Повышение дисциплины и ответственности муниципальных служащих, воспитание стойкого антикоррупционного стандарта поведения.

7. Формирование муниципальной нормативной правовой базы по противодействию коррупции.

8. Устранение причин и условий, способствующих формированию коррупционного поведения и совершению коррупционных правонарушений.

Экономическая эффективность Программы будет выражена снижением прямых и косвенных экономических потерь коррупционных правонарушений.

Степень достижения запланированных результатов по каждому показателю муниципальной Программы производится по формуле:

$$i = \frac{E_{fi}}{T_{fi}} \times 100 \%,$$

где:

E_i – степень достижения i -показателя муниципальной Программы (процентов);

T_{fi} – фактическое значение показателя;

T_{pi} – установленное муниципальной Программой целевое значение показателя.

Расчет результативности реализации муниципальной Программы в целом проводится по формуле:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n E_i}{n} \times 100\%, \text{ где:}$$

E – результативность реализации муниципальной Программы (процентов);

n – количество показателей муниципальной Программы.

Коэффициент полноты использования средств бюджета городского поселения «Рабочий поселок Ванино» по каждому показателю муниципальной Программы определяется по следующей формуле:

$K_{poi} = C_{foi} / C_{poi}$, где:

K_{poi} – коэффициент полноты использования средств бюджета городского поселения «Рабочий поселок Ванино» i -показателя муниципальной Программы;

C_{foi} – сумма средств бюджета, израсходованных на реализацию i -показателя муниципальной Программы;

C_{poi} – сумма средств, полученная из бюджета городского поселения «Рабочий поселок Ванино» на реализацию i -показателя муниципальной Программы.

Коэффициент эффективности использования средств, выделяемых из бюджета городского поселения «Рабочий поселок Ванино», определяется по следующей формуле:

$$K_{eoi} = \frac{(C_{foi} : C_{poi}) \times 100\%}{(T_{fi} : T_{pi}) \times 100\%}, \text{ где:}$$

C_{foi} – сумма средств выделяемых из бюджета городского поселения «Рабочий поселок Ванино», израсходованных на реализацию i -показателя муниципальной Программы;

C_{poi} – сумма средств выделяемых из бюджет городского поселения «Рабочий поселок Ванино», запланированная к расходованию i -показателя муниципальной Программы;

T_{fi} – фактический уровень достижения целевого i -показателя муниципальной Программы;

T_{pi} – плановый уровень достижения i -показателя муниципальной Программы;

3) степень реализации мероприятий муниципальной Программы проводится на основании процентного сопоставления количества запланированных мероприятий Программы и фактически выполненных по следующей формуле:

$$ST = \frac{M_f * 100\%}{M_{пл}}, \text{ где:}$$

$M_{пл}$

ST – степень реализации мероприятий муниципальной Программы;

M_f – количество мероприятий муниципальной Программы, фактически реализованных за отчетный период;

$M_{пл}$ – количество мероприятий муниципальной Программы, запланированных на отчетный период.

Вывод об эффективности (неэффективности) реализации муниципальной Программы может определяться на основании следующих критериев:

Вывод об эффективности реализации муниципальной Программы	Критерий оценки эффективности реализации муниципальной Программы (мероприятий муниципальной программы) Keoi
Неэффективная	менее 0,5
Уровень эффективности удовлетворительный	0,5–0,79
Эффективная	0,8–1
Высокоэффективная	более 1

7. Контроль за ходом исполнения Программы

Общее управление реализацией Программы и координацию деятельности исполнителей осуществляет заместитель главы администрации по организационным вопросам администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края, который вносит в установленном порядке предложения по уточнению мероприятий Программы с учетом складывающейся социально-экономической ситуации.

Исполнители программных мероприятий осуществляют текущее управление реализацией программных мероприятий.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к муниципальной программе
«Предупреждение коррупции в
городском поселении "Рабочий
поселок Ванино» Ванинского
муниципального района
Хабаровского края
на 2019 - 2026 годы»

от 01.03.2023 № 74

ПЕРЕЧЕНЬ
основных мероприятий муниципальной программы «Предупреждение
коррупции в городском поселении "Рабочий поселок Ванино»
Ванинского муниципального района Хабаровского края на 2019 - 2026
годы»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Объем финансирова ния (местный бюджет) в год	Ответственные Исполнители
Раздел 1. Организационное обеспечение предупреждения коррупции				
1.1	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов при администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края	По мере необходимости		Глава администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края
1.2	Разработка и утверждение Плана работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов при администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края	ежегодно до 15 декабря		Отдел кадрового и правового обеспечения

1.3	Анализ поступивших обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края	2019 - 2026 годы, ежеквартально		Сектор организационного обеспечения
1.4	Проведение проверок соблюдения законодательства в сфере размещения муниципального заказа	2019 - 2026 годы		Начальник финансово - экономического отдела
1.5	Организация обмена информацией о правонарушениях коррупционного характера с правоохранительными органами	2019 - 2026 годы		Отдел кадрового и правового обеспечения
Раздел 2. Антикоррупционная пропаганда				
2.1	Организовать взаимодействие со средствами массовой информации по информационному обеспечению населения городского поселения о целях, задачах, мероприятиях Программы, ходе ее реализации и результатах	2019 - 2026 годы		Сектор организационного обеспечения
Раздел 3. Информирование населения о деятельности органов местного самоуправления городского поселения "Рабочий поселок Ванино" Ванинского муниципального района Хабаровского края				
3.1	Опубликование в печатных средствах массовой информации	2019 - 2026 годы		Сектор организационного обеспечения

	информационно-аналитических материалов о реализации в городском поселении «Рабочий поселок Ванино» мероприятий по противодействию коррупции			
3.2	Обеспечение постоянного обновления информации по противодействию коррупции на официальном Интернет-сайте администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края	2019 - 2026 годы		Сектор организационного обеспечения
3.3	Размещении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края	2019 - 2026 годы		Отдел кадрового и правового обеспечения
Раздел 4. Создание условий для сообщения гражданами информации о фактах злоупотребления должностным положением, имеющих коррупционную составляющую				
4.1	Прием электронных обращений граждан по вопросам противодействия коррупции	2019 - 2026 годы		Сектор организационного обеспечения
4.2	Организация и проведение приема граждан по вопросам противодействия коррупции	2019 - 2026 годы		Заместитель главы администрации по организационным вопросам

4.3	Организация объективного и полного рассмотрения обращений граждан	2019 - 2026 годы		Заместитель главы администрации по организационным вопросам
Раздел 5. Правовое регулирование исполнения муниципальных функций и предоставления муниципальных услуг				
5.1	Разработка и внедрение административных регламентов предоставления органами местного самоуправления муниципальных услуг	2019 - 2026 годы		Заместитель главы администрации по организационным вопросам
Раздел 6. Реализация кадровой политики в целях минимизации коррупционных рисков				
6.1	Организация и осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края ограничений и запретов, предусмотренных законодательством муниципальной службе	2019 - 2026 годы		Заместитель главы администрации по организационным вопросам
6.2	Проведение проверок достоверности и полноты соответствующих сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края	2019 - 2026 годы		Отдел кадрового и правового обеспечения

6.3	Контроль за формированием кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы и обеспечение его эффективного использования	2019 - 2026 годы			Отдел кадрового и правового обеспечения
6.4	Разработка индивидуальных планов обучения с включением в них вопросов по профилактике и противодействию коррупции, урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе	2019 - 2026 годы			Отдел кадрового и правового обеспечения
6.5	Повышение квалификации, обучение на семинарах, вебинарах муниципальных служащих администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	2019- годы	2026	143,25000 тысяч рублей	Отдел кадрового и правового обеспечения

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к муниципальной программе
«Предупреждение коррупции в
городском поселении "Рабочий
поселок Ванино» Ванинского
муниципального района
Хабаровского края
на 2019 - 2026 годы»
от 01.03.2023 № 74

**Целевые показатели (индикаторы) Программы,
характеризующие ежегодный ход и итоги реализации
муниципальной программы «Предупреждение коррупции в городском
поселении "Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального
района Хабаровского края на 2019 - 2026 годы»**

Достижение целей Программы определяется следующими значениями их целевых индикаторов и показателей:

№ п/п	Наименование цели, задачи и целевого индикатора, показателя	Единицы измерения	Прогнозируемое значение целевых индикаторов, показателей по годам и этапам				Прогнозируе мое значение целевых индикаторов, показателей в целом за период реализации Программы
			2019, 2020	2021, 2022	2023, 2024	2025, 2026	
Цель: Противодействие коррупции, обеспечение защиты прав и законных интересов жителей городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края							
	Доля граждан, удовлетворенных деятельностью органов местного самоуправления по обеспечению ими реализации антикоррупционной политики в городском поселении «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края	%	30	37	40	40	38
Задача 1. Совершенствование антикоррупционной нормативной правовой базы							
1.	Процентная доля нормативных правовых актов городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края и их проектов, прошедших антикоррупционную экспертизу, %	%	90	95	95	95	100

Задача 2. Создание условий для снижения правового нигилизма населения, формирование антикоррупционного общественного мнения, нетерпимости к проявлениям коррупции

1.	Количество информационных материалов, размещенных на официальном интернет-сайте администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края по теме пропаганды антикоррупционного поведения и нетерпимости к коррупционным проявлениям	единицы	1	2	2	2	2
----	---	---------	---	---	---	---	---

Задача 3. Обеспечение прозрачности работы на всех уровнях органов местного самоуправления, укрепление связей с институтами гражданского общества, стимулирование антикоррупционной активности общественности

1.	Количество опубликованных на официальном интернет-сайте администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края материалов о ходе реализации Программы	единицы	1	2	2	2	2
----	---	---------	---	---	---	---	---

к муниципальной программе
«Предупреждение коррупции в
городском поселении "Рабочий
поселок Ванино» Ванинского
муниципального района
Хабаровского края
на 2019 - 2026 годы»
от 01.03.2023 № 74

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ реализации муниципальной программы «Предупреждение коррупции в городском поселении «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края на 2019-2026 годы» за счет средств бюджета городского поселения

[illegible]

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	2026 году»	Бюджет поселения	0,00000	20,00000	23,25000	4,65000	20,00000	20,00000	20,00000	20,00000
1.1	Основное мероприятие повышение квалификации, обучение семинарах, вебинарах, муниципальных служащих администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ваннского муниципального района Хабаровского края в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	127,90000	0,00000	20,00000	23,25000	4,65000	20,00000	20,00000	20,00000	20,00000
	- на	Федеральный бюджет	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		Краевой бюджет	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		Бюджет района	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		Бюджет поселения	0,00000	20,00000	23,25000	4,65000	20,00000	20,00000	20,00000	20,00000