

Годовой отчет
об исполнении муниципальной программы
«Предупреждение коррупции в городском поселении «Рабочий поселок
Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края».

ответственный исполнитель

отдел кадрового и правового обеспечения
администрации городского поселения
«Рабочий посёлок Ванино» Ванинского
муниципального района Хабаровского
края

отчетный год

2024

дата составления отчета

21.03.2025

непосредственный исполнитель

Главный специалист отдела кадрового и
правового обеспечения администрации
городского поселения «Рабочий посёлок
Ванино» Ванинского муниципального
района Хабаровского края

Швец Алла Ивановна

тел. +7(42137)76870

shwetz@admpos-vanino.ru.

Главный специалист



А.И.Швец

Пояснительная записка
о реализации муниципальной программы «Предупреждение коррупции в
городском поселении «Рабочий поселок Ванино» Ванинского
муниципального района Хабаровского края»
Основные результаты, достигнутые за 2024 год.

Отдел кадрового и правового обеспечения является ответственным исполнителем по муниципальной программе «Предупреждение коррупции в городском поселении «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края».

Муниципальная программа «Предупреждение коррупции в городском поселении «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края» утверждена постановлением администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края от 26.12.2018 № 653, внесенные изменения утверждены постановлением администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края от 12.11.2021 № 566, от 01.03.2023 № 74, от 12.10.2023 № 409, от 26.01.2024 № 63, от 12.12.2024 № 669, от 03.03.2025 № 116.

Объем финансирования муниципальной программы за счет средств городского поселения на 2024 год составил 2,34650 тыс. руб. Прошел обучение 1 специалист, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции по программе «Деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов» в объеме 20 часов.

По мере внесения изменений в Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», муниципальные служащие Администрации знакомятся с документами.

Каждый муниципальный служащий Администрации обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры и другие государственные органы обо всех случаях обращения, каких либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Данная норма внесена в должностные инструкции работников. Разработано Положение о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений.

Решением Совета Депутатов городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края от 26.02.2020 № 202, утверждено Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Распоряжением администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края утверждён состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации городского поселения «Рабочий поселок

Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края. В 2024 году проведено 6 заседаний комиссии и рассмотрено материалов по 15 муниципальным служащим: из них рассмотрено уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу-11, невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супруги-1, урегулирование конфликта интересов - 3.

Также, распоряжением от 10.02.2020 № 19-р утверждено Положение о порядке сообщения муниципальными служащими Администрации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Для соблюдения ограничений и запретов, установленных для лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Распоряжением от 06.05.2019 № 53-р «О назначении ответственного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Специалистом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации ведется организационная, разъяснительная работа по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Соблюдение запретов и ограничений, ежегодно контролируется в процессе предоставления муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В рамках проведения ежегодной декларационной кампании в Администрации рассматриваются Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки.

Специалистом организована проверка правильности заполнения сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, и в установленный законом срок размещается на официальном сайте.

Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов проводится отделом кадрового и правового обеспечения администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края. Также, утвержден Порядок предоставления в прокуратуру Ванинского района нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов для проведения антикоррупционной экспертизы.

Также, в Администрации имеется стенд для размещения информации по профилактике и противодействию коррупции. Информация обновляется в соответствии с изменениями действующего законодательства.

Распоряжением от 18.02.2020 № 24-р, утвержден Кодекс этики и служебного поведения, муниципальных служащих, с которым работники ознакомлены под подпись.

Достижение запланированных показателей по каждому показателю муниципальной программы:

1) Степень достижения запланированных результатов (Е):

$E = 0,64$

2) Степень соответствия фактических затрат бюджета запланированному уровню и эффективности использования средств бюджета (оценка экономической эффективности достижения результатов) ($Keoi$):

$Keoi = 0,95$

Вывод об эффективности (неэффективности) реализации муниципальной Программы может определяться на основании следующих критериев:

Вывод об эффективности реализации муниципальной Программы	Критерий оценки эффективности реализации муниципальной Программы (мероприятий муниципальной программы) $Keoi$
Неэффективная	менее 0,5
Уровень эффективности удовлетворительный	0,5–0,79
Эффективная	0,8–1
Высокоэффективная	более 1

На основании данных расчетов можно делать вывод, что муниципальная программа является эффективной.

Главный специалист отдела
кадрового и правового обеспечения



А.И.Швец

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к Порядку принятия решений о
разработке муниципальных
программ, их формирования и
реализации и проведения оценки
эффективности реализации
муниципальных программ
городского поселения «Рабочий
поселок Ванино» Ванинского
муниципального района
Хабаровского края

СВЕДЕНИЯ
достижении значений показателей (индикаторов) программы
«Предупреждение коррупции в городском поселении «Рабочий поселок
Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края»

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Един ица изме рени я	Значение показателя (индикатора)			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			2023 год, предшеств ующий отчетному	Отчетный год 2024		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля граждан, удовлетворенных деятельностью органов местного самоуправления по обеспечению ими реализации антикоррупционной политики в городском поселении «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края	%	40	40	40	Целевой показатель достигнут. Отсутствуют обращения с жалобами граждан по вопросам, касающихся противодействия коррупции
2.	Процентная доля нормативных правовых актов городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края и их проектов, прошедших антикоррупционную экспертизу	%	100	95	100	Целевой показатель достигнут. Утвержден порядок проведения антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов.
3.	Количество	ед.	0	2	0	Опубликований на

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			2023 год, предшествующий отчетному	Отчетный год 2024		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
	информационных материалов, размещенных на официальном интернет-сайте администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края по теме пропаганды антикоррупционного поведения и нетерпимости к коррупционным проявлениям					официальном сайте администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» не было.
4.	Количество опубликованных на официальном интернет-сайте администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края материалов о ходе реализации Программы	ед.	1	2	1	Информация о ходе реализации программы публикуется на официальном сайте администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.posvan.khabkrai.ru).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к Порядку принятия решений о
разработке муниципальных программ,
их формирования и реализации и
проведения оценки эффективности
реализации муниципальных программ
городского поселения «Рабочий
поселок Ванино» Ванинского
муниципального района Хабаровского
края

СВЕДЕНИЯ
о степени выполнения программы «Предупреждение коррупции в городском поселении «Рабочий поселок Ванино» Ванинского
муниципального района Хабаровского края»

№ п/п	Наименование мероприятий Программы	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Плановый срок		Фактический срок		Непосредственные результаты
			начала реализа ции	окончан ия реализа ции	начала реализа ции	окончан ия реализа ции	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Предупреждение коррупции в городском поселении «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края						
1.1.	Повышение квалификации, обучение на семинарах, вебинарах, муниципальных службах администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино»	Отдел кадрового и правового обеспечения	01.2024	12.2024	01.2024	12.2024	Прошли обучение с получением удостоверения о повышении квалификации 1 специалист по программе «Деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта

№ п/п	Наименование мероприятий Программы	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Плановый срок		Фактический срок		Непосредственные результаты
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6	7	8
	муниципального района Хабаровского края						интересов». Объем финансовых средств на реализацию мероприятия Муниципальной программы составил 2,34650 тыс. руб.

2.

Организационное обеспечение предупреждения коррупции

2.1.	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов при администрации городского поселения «Рабочий Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края	Глава администрации городского поселения «Рабочий Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края, по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	01.2024	12.2024	01.2024	12.2024	Проводилось 6 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов и рассмотрено материалов по 15 муниципальным служащим: из них рассмотрено уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу - 11, невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супруги-1, урегулирование конфликта интересов - 3.
1.2.	Разработка и утверждение	Отдел кадрового и правового	01.2024	12.2024	01.2024	12.2024	Порядок формирования и по деятельности комиссии

№ п/п	Наименование мероприятий Программы	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Плановый срок		Фактический срок		Непосредственные результаты
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6	7	8
	Плана работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов при администрации городского поселения «Рабочий Ванино» муниципального района Хабаровского края	обеспечения					соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов утверждено положением на основании решения Совета депутатов городского поселения «Рабочий Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края от 26.02.2020 № 202.
1.3.	Анализ поступивших обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих администрации городского поселения «Рабочий Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края	Сектор организационного обеспечения	01.2024	12.2024	01.2024	12.2024	Обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих не поступало

№ п/п	Наименование мероприятий Программы	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Плановый срок		Фактический срок		Непосредственные результаты
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.4.	Проведение проверки соблюдения законодательства в сфере размещения муниципального заказа	Начальник финансово-экономического отдела	01.2024	12.2024	01.2024	12.2024	Контроль в сфере размещения осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление контроля в сфере закупок. Проведена 2 проверки Федеральной антимонопольной службой.
1.5.	Организация обмена информацией о правонарушениях коррупционного характера правоохранительными органами	Отдел кадрового и правового обеспечения	01.2024	12.2024	01.2024	12.2024	Порядок обмена информацией с правоохранительными органами для принятия мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации утвержден Положением о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных году правонарушений. В 2024 факты обращений отсутствуют.
2.	Антикоррупционная пропаганда						
2.1.	Организовать взаимодействие со средствами массовой	Сектор организационного обеспечения	01.2024	12.2024	01.2024	12.2024	Информация о ходе реализации программы публикуется на официальном сайте администрации

№ п/п	Наименование мероприятий Программы	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Плановый срок		Фактический срок		Непосредственные результаты
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6	7	8
	информации по информационному обеспечению населения городского поселения о целях, задачах, мероприятиях Программы, ходе ее реализации и результатах						городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.rosvan.khabkrai.ru).
3.	Информирование населения о деятельности органов местного самоуправления городского поселения "Рабочий поселок Ванино" Ванинского муниципального района Хабаровского края						
3.1.	Опубликование в печатных средствах массовой информации информационно-аналитических материалов о реализации в городском поселении «Рабочий Ванино» мероприятий по противодействию коррупции	Сектор организационного обеспечения	01.2024	12.2024	01.2024	12.2024	Опубликованная информация в печатных средствах отсутствует
3.2.	Обеспечение постоянного обновления информации по	Сектор организационного обеспечения	01.2024	12.2024	01.2024	12.2024	Нормативно-правовые акты сформированы и постоянно актуализируются на официальном

№ п/п	Наименование мероприятий Программы	Ответственный исполнитель, участник	Плановый срок		Фактический срок		Непосредственные результаты
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6	7	8
	противодействию коррупции на официальном Интернет-сайте администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» муниципального района Хабаровского края						сайте администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» муниципального района Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.prosvan.khabkrai.ru).
3.3.	Размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера официального сайта администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» муниципального района Хабаровского края	Отдел кадрового и правового обеспечения	01.2024	12.2024	01.2024	12.2024	Порядок размещения сведений утвержден постановлением администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» муниципального района Ванинского муниципального района Хабаровского края от 29.01.2020 № 37.
4.	Создание условий для сообщения гражданами информации о фактах злоупотребления должностным положением, имеющих коррупционную составляющую						
4.1.	Прием электронных обращений граждан по вопросам	Сектор организационного обеспечения	01.2024	12.2024	01.2024	12.2024	Обращения принимаются на электронную почту (prosvan@admpros-

№ п/п	Наименование мероприятий Программы	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Плановый срок		Фактический срок		Непосредственные результаты
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6	7	8
	противодействия коррупции						vanino.ru) и на сайте(www.rosvan.khabarka.ru)
4.2.	Организация и проведение приема граждан по вопросам противодействия коррупции	Заместитель главы администрации по организационным вопросам	01.2024	12.2024	01.2024	12.2024	Организован прием граждан главой городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края, заместителями главы администрации и начальниками отделов.
4.3.	Организация объективного и полного рассмотрения обращений граждан	Заместитель главы администрации по организационным вопросам	01.2024	12.2024	01.2024	12.2024	Порядок рассмотрения обращений граждан установлен в Регламенте администрации на основании распоряжения администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края от 10.01.2019 № 3-р
5.	Правовое регулирование исполнения муниципальных функций и предоставления муниципальных услуг						
5.1.	Разработка и внедрение административных регламентов предоставления органами местного самоуправления	Заместитель главы администрации по организационным вопросам	01.2024	12.2024	01.2024	12.2024	Проводится контроль по разработке и внедрению административных регламентов

№ п/п	Наименование мероприятий Программы	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Плановый срок		Фактический срок		Непосредственные результаты
			начала реализац ии	окончан ия реализа ции	начала реализац ии	окончан ия реализац ии	
1	2	3	4	5	6	7	8
	муниципальных услуг						
6.	Реализация кадровой политики в целях минимизации коррупционных рисков						
6.1.	Организация и осуществление контроля за соблюдением муниципальными службами администрации городского поселения «Рабочий Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края ограничений и запретов, предусмотренных законодательством муниципальной службе	Отдел кадрового и правового обеспечения	01.2024	12.2024	01.2024	12.2024	Назначен ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
6.2.	Проведение проверок достоверности и полноты соответствующих сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной	Отдел кадрового и правового обеспечения	01.2024	12.2024	01.2024	12.2024	Проведение проверок достоверности и полноты сведений на основании постановления администрации городского поселения «Рабочий Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края от 05.02.2020 № 53

№ п/п	Наименование мероприятий Программы	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Плановый срок		Фактический срок		Непосредственные результаты
			начала реализац ии	окончан ия реализа ции	начала реализац ии	окончан ия реализац ии	
1	2	3	4	5	6	7	8
6.3.	службы, муниципальными службами администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ваннского муниципального района Хабаровского края						
6.3.	Контроль за формированием кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы и обеспечение эффективного использования	Отдел кадрового и правового обеспечения	01.2024	12.2024	01.2024	12.2024	Распоряжением администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ваннского муниципального района Хабаровского края от 26.06.2020 № 158/4 «Об утверждении кадрового резерва» был утвержден кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы. В 2024 году состав кадрового резерва составляет 8 человек.
6.4.	Разработка индивидуальных планов обучения с включением в них вопросов профилактики и	Отдел кадрового и правового обеспечения	01.2024	12.2024	01.2024	12.2024	Обучение проходит по плану.

№ п/п	Наименование мероприятий Программы	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Плановый срок		Фактический срок		Непосредственные результаты
			начала реализац ии	окончан ия реализа ции	начала реализац ии	окончан ия реализац ии	
1	2	3	4	5	6	7	8
	противодействию коррупции, урегулированию конфликта интересов муниципальной службе на						

ПРИЛОЖЕНИЕ № 12

к Порядку принятия решений о
разработке муниципальных
программ, их формирования и
реализации и проведения оценки
эффективности реализации
муниципальных программ
городского поселения «Рабочий
поселок Ванино» Ванинского
муниципального района
Хабаровского края

ИНФОРМАЦИЯ

о расходах за счет федерального бюджета, краевого бюджета, бюджета
района и бюджета поселения на реализацию целей программы
«Предупреждение коррупции в городском поселении «Рабочий поселок
Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края»

№ п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Прогнозная (справочная) оценка расходов (тыс. рублей)	Профинансир овано	Кассовые расходы (освоено)
1	2	3	4	5	6
	Муниципальная программа «Предупреждение коррупции в городском поселении Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края»	Всего	2,47000	2,34650	2,34650
		Федеральный бюджет	0,00000	0,00000	0,00000
		Краевой бюджет	0,00000	0,00000	0,00000
		Бюджет района	0,00000	0,00000	0,00000
		Бюджет поселения	2,47000	2,34650	2,34650
1	Реализация кадровой политики в целях минимизации коррупционных рисков в рамках программы «Предупреждение коррупции в городском поселении «Рабочий поселок Ванино» Ванинского	Всего	2,47000	2,34650	2,34650
		Федеральный бюджет	0,00000	0,00000	0,00000
		Краевой бюджет	0,00000	0,00000	0,00000
		Бюджет района	0,00000	0,00000	0,00000

№ п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Прогнозная (справочная) оценка расходов (тыс. рублей)	Профинансир овано	Кассовые расходы (освоено)
1	2	3	4	5	6
	муниципального района Хабаровского края	Бюджет поселения	2,47000	2,34650	2,34650
1.1	Повышение квалификации, обучение на семинарах, вебинарах муниципальных служащих администрации городского поселения «Рабочий поселок Ванино» Ванинского муниципального района Хабаровского края в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Всего	2,47000	2,34650	2,34650
		Федеральный бюджет	0,00000	0,00000	0,00000
		Краевой бюджет	0,00000	0,00000	0,00000
		Бюджет района	0,00000	0,00000	0,00000
		Бюджет поселения	2,47000	2,34650	2,34650